

**職場兩難版本: 編輯提醒**—這是第一篇每月一次的週一嗎哪,主要著重在職場上經常會遇到的兩難或困境。在簡略的敘述問題之後,我們會提供職場倫理的討論議題或是小組討論問題。文末也會提供我們的評論以及可以應用的聖經原則。

### 當工作和家庭衝突時 WHEN WORK AND FAMILY COLLIDE

瑪莉亞為週六早上的鋼琴演奏會準備了好幾個月了。週六快到了,她發現自己很難去思考其他的事,但是最讓她興奮的是爸爸會來參加!以前爸爸總是因為工作出差而無法參加她的活動,但他這次可以來!

可是演奏會的前一天,爸爸的老闆打電話來了,正在跟爸爸講電話。瑪莉亞心想:「該不會又要出差去工作了吧?」

瑪麗亞聽到爸爸在跟老闆推辭出差的事情,但是當他掛上電話的時候,看起來他似乎是失敗了。當天晚上他就必須要搭飛機出差了,沒有辦法去參加她的演奏會了。

瑪麗亞努力要裝懂事,畢竟她也快十歲了。但是這次是她記憶中最難過的一次。為什麼爸爸的工作總是比家庭活動重要?

瑪麗亞的爸爸也在思考同樣的問題,我不喜歡讓女兒再次失望?那工作怎麼辦?有沒有什麼方法能讓我兼顧工作不必犧牲家庭?

### 問題討論

一、信仰、家庭和工作,對很多人來說,是代表非常健康的優先順序。然而,現實中順序經常相反。無論我們怎麼做,工作總是最重要的。我們要如何有效的利用時間,讓自己能掌握正確的優先順序,而不是讓工作來駕馭我們?

二、尤其當突然的出差無法避免,瑪莉亞的爸爸知道自己會讓瑪莉亞再一次失望的時候,他要做什麼才能加強和女兒的連結?。

三、老闆和員工之間是否能有相同的認知—把家庭擺在工作之前,所以家庭生活不會受到影響?還是無論付上什麼代價,員工的責任只有讓他們的客戶和股東滿意就好?請分享你的看法。

貝克特是美國俄亥俄州伊利里亞鎮貝克特企業的總裁。該公司是世界上最大的暖氣油爐製造商(含商用及住宅用)。於2003年當選安永會計師事務所(EY)“年度企業家”。他的著作「愛上星期一 Loveing Mondy」已經翻譯成19國的語言。

## 最好的練習

如果忽略家庭的優先順序，企業將會受到不好的影響。他們忽略了員工人生是一個多面向的，除了工作之外，他們也有許多重要的活動需要參與。

在好的企業裡面，當一個忠誠令人滿意的員工，經常要在工作和家庭之間掙扎。有遠見的公司，了解有幸福家庭的員工才是有最高生產力和最有效率的員工。因此他們會在公司政策中加強「家庭」的價值。

## 更進一步思考

把商業利益擺在第一位是很常見的，但是聰明的老闆知道，有一個更需要維護的價值觀：給員工機會保持個人和家庭之間的平衡。在這個過程當中，公司會發現自己更有生產力和更成功。「你們要先求他的國和他的義，這些東西都要加給你們了。」(馬太福音 6 章 33 節)

有一些公司似乎想要把員工最後一滴精力和生產力榨乾，但是這樣做其實是冒著很大的風險，因為在組織裡面，每個人情感和關係的需求也需要很認真的看待。「你們要謹慎行事，不要像愚昧人，當像智慧人。要愛惜光陰，因為現今的世代邪惡。」(以弗所書 5 章 15-16 節)

令人難過的是，職場上充滿因為工作犧牲家庭的例子，修補遠不及破壞。也因此有理性的雇主更需要去尊重家庭和工作的平衡，因為一個快樂的家庭，尤其是對神有信心的，造就更快樂的員工。「他必使父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親，免得我來咒詛遍地。」(瑪拉基書 4 章 6 節)

CBMC

臺灣臺北市 104 松江路 22 號 7 樓

TEL : 886-2-2581-4937 FAX : 886-2-2542-4169

E-mail : cbmctaiwan@gmail.com

<http://www.cbmc.org.tw>