週一嗎哪

服事全球工商界

2015-12-14

By:John D. Beckett

職場兩難版本: 編輯提醒－這是第一篇每月一次的週一嗎哪,主要著重在職場上經常會遇到的兩難或困境。在簡略的敘述問題之後，我們會提供職場倫理的討論議題或是小組討論問題。文末也會提供我們的評論以及可以應用的聖經原則。

你能愛自己的員工嗎?
CAN YOU LOVE YOUR EMPLOYEES?

莎曼莎要開始工作時，想起她研究所老師給她的建議：別跟你的同事太靠近。因為你不知道何時要炒他魷魚，你不會想要把自己的朋友炒魷魚。

在開始工作之後，莎曼莎在一家很大的藥廠裡面高升，她手下負責好幾個員工。當她讀到五十年代一個傳奇的國家足球聯盟 Green Bay Packers 隊教練 Vince Lombardi 的故事之後，她對這個教練充滿興趣。

她非常驚訝地發現這個教練教導他的隊員要彼此真心地互相關懷，不僅是喜歡而是相愛。他在 1961 的年頒獎宴會上說：「如果你們是一個團隊，就必須要彼此關心、彼此相愛，這才是真正的團隊。」

受到這個教練的啟發，莎曼莎必須要做一個決定：是否要像依照研究所教授所的建議跟同事保持距離，或是像 Lombardi 教練所說的開始付出更多的關心和彼此相愛，用發自內心深處的善意彼此對待？

問題討論

第一、在運動場上和職場上的團隊有什麼不同之處？這些不同的地方會如何影響莎曼莎的決定？

第二、你會如何愛你的員工？尤其是當遇到重大困難的績效表現時？

第三、如果主管和同事關係很好，仍然可以在彼此相愛的情況下，將同事解職嗎？面對這樣的兩難你會採取什麼行動？

第四、在工作的地方，我們想建立什麼樣的人際互動關係？這樣的人際關係會如何影響到我們和主管、我們和下屬之間的關係？

最好的練習

因為神給我們的奇異恩典和愛，我們需要把這樣的愛傳出去，包括傳給我們的同事。但這不是要我們盲目地濫用同情心，或是削弱我們身為主管的權炳。

創意和積極主動的工作態度，可以幫助我們將正面的團隊文化推廣出去。在這樣的團隊裡面，個人受到尊重、感覺真正被愛和被看重，然而紀律和負責仍是最基本需要維持的價值觀。

更進一步思考

聖經當中有一個一貫的主題－就是無條件、犧牲的愛。耶穌基督向他的門徒說: *「我賜給你們一條新命令，乃是叫你們彼此相愛；我怎樣愛你們，你們也要怎樣相愛。」*(約翰福音 13 章 34 節)

在職場上，我們傾向尊敬那些成功人士，向學習他們如何運作自己的公司以及如何和人相處。他們的看法通常也有幫助，但是只要是屬人的智慧，在聖經的原則之下就必須要重新被檢視。*「耶和華說：我的意念非同你們的意念；我的道路非同你們的道路。」*(以賽亞書 55 章 8 節)

像莎曼莎的教授一樣，有人相信職場上沒有友誼、和同事之間的關係會影響我們的判斷。這樣的想法，也許需要加以思考。如果我們牢記一件事－自己所做的決定是為公司和個人最大的益處著想，我們的愛心就會是明智和有判斷力的。*「你們又忘了那勸你們如同勸兒子的話，說：我兒，你不可輕看主的管教，被他責備的時候也不可灰心；因為主所愛的，他必管教，又鞭打凡所收納的兒子。」*(希伯來書 12 章 5-6 節).

CBMC
臺灣臺北市 104 松江路 22 號 7 樓
TEL：886-2-2581-4937　FAX：886-2-2542-4169
E-mail：cbmctaiwan@gmail.com
http://www.cbmc.org.tw